

Evaluación del Desempeño Laboral

Diferencias entre el
Acuerdo 137/10 y el
Acuerdo 565/16



Evaluación del Desempeño Laboral

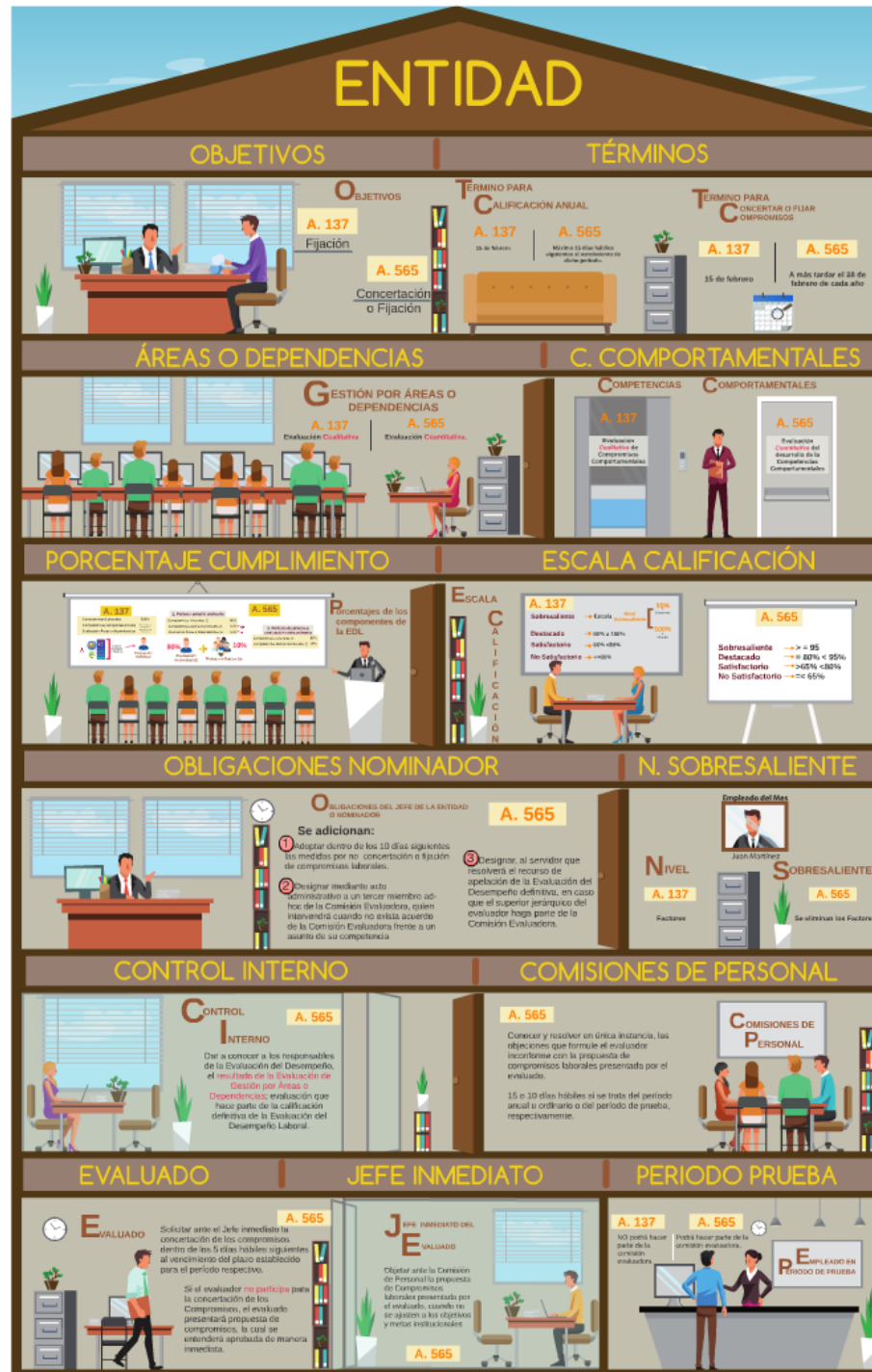
Diferencias entre el
Acuerdo 137/10 y el
Acuerdo 565/16





el
el

Evaluación del Desempeño Laboral



OBJETIVOS

OBJETIVOS

A. 137

Fijación

A. 565

Concertación
o Fijación

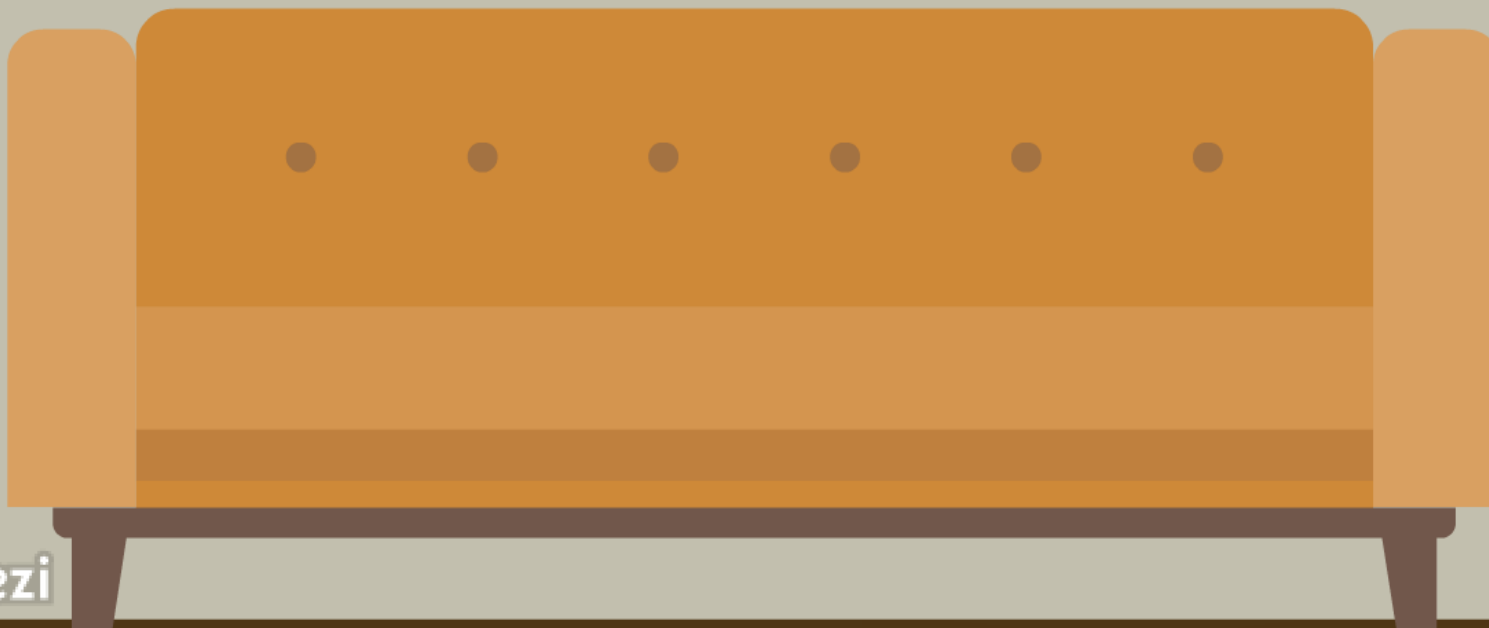
TERMINO PARA CALIFICACIÓN ANUAL

A. 137

15 de febrero

A. 565

Máximo 15 días hábiles
siguientes al vencimiento de
dicho período.



TERMINO PARA CONCERTAR O FIJAR COMPROMISOS

A. 137

15 de febrero

A. 565

**A más tardar el 28 de
febrero de cada año**



DEPENDENCIAS

GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS

A. 137

Evaluación **Cualitativa**

A. 565

Evaluación **Cuantitativa.**



C. COMPORTAMENTALES

COMPETENCIAS

COMPORTAMENTALES

A. 137

Evaluación
Cualitativa de
Compromisos
Comportamentales

A. 565

Evaluación
Cuantitativa del
desarrollo de la
Competencias
Comportamentales



PORCENTAJE CUMPLIMIENTO

A. 137

- Compromisos Laborales 100%
- Competencias Comportamentales Referente plan de mejoramiento
- Evaluación Áreas o dependencias Discrecional con otros factores



1. Período anual u ordinario

- Compromisos Laborales (i) 80%
- Competencias Comportamentales (i) 10%
- Evaluación Áreas o Dependencias (e) 10%



A. 565

2. Período de prueba y evaluación extraordinaria

- Compromisos Laborales (i) 85%
- Competencias Comportamentales (i) 15%

Porcentajes de los componentes de la EDL



OBLIGACIONES NOMI

A. 137

Compromisos Laborales

100%

Competencias Comportamentales

Referente plan de mejoramiento

Evaluación Áreas o dependencias

Discrecional con otros factores





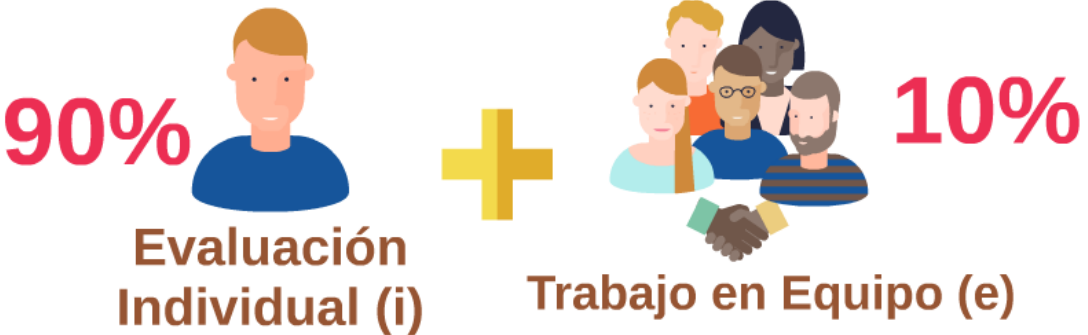
A. 565

1. Periodo anual u ordinario

| | | |
|-------------------------------------|-----|---|
| Compromisos Laborales (i) | 80% | |
| Competencias Comportamentales (i) | 10% | → |
| Evaluación Áreas o Dependencias (e) | 10% | → |

2. Período de prueba y evaluación extraordinaria

| | |
|-----------------------------------|-----|
| Compromisos Laborales (i) | 85% |
| Competencias Comportamentales (i) | 15% |



II. FIJACIÓN DE COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

| N° | COMPETENCIA | DEFINICIÓN | CONDUCTAS ASOCIADAS |
|----|---------------------------------------|---|--|
| 1. | Experticia | Aplicar el conocimiento profesional | <ul style="list-style-type: none"> •Orienta el desarrollo de proyectos especiales para el logro de resultados de la alta dirección. •Aconseja y orienta la toma de decisiones en los temas que le han sido asignados. •Asesora en materias propias de su campo de conocimiento, emitiendo conceptos, juicios o propuestas ajustados a lineamientos teóricos y técnicos. •Se comunica de modo lógico, claro, efectivo y seguro. |
| 2. | Compromiso con la Organización | Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. | <ul style="list-style-type: none"> •Promueve las metas de la organización y respeta sus normas. •Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades. •Apoya a la organización en situaciones difíciles. •Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones. |
| 3. | Construcción de relaciones | Establecer y mantener relaciones cordiales y recíprocas con redes o grupos de personas internas y externas a la organización que faciliten la consecución de los objetivos institucionales. | <ul style="list-style-type: none"> •Utiliza sus contactos para conseguir objetivos. •Comparte información para establecer lazos. •Interactúa con otros de un modo efectivo y adecuado. |
| 4. | Iniciativa | Anticiparse a los problemas iniciando acciones para superar los obstáculos y alcanzar metas concretas | <ul style="list-style-type: none"> •Prevé situaciones y alternativas de solución que orientan la toma de decisiones de la alta dirección. •Enfrenta los problemas y propone acciones concretas para solucionarlos. •Reconoce y hace viables las oportunidades. |

(*) ESCALA CUALITATIVA Y CUANTITATIVA DE LOS NIVELES DE DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES.

| NIVELES DE DESARROLLO | DESCRIPCIÓN CUALITATIVA | RESULTADOS CUANTITATIVOS | |
|-----------------------|--|---|--|
| | | PERÍODO ANUAL U ORDINARIO, (PARCIALES SEMESTRALES Y PARCIAL EVENTUAL) | EVALUACIÓN EXTRAORDINARIA Y EN PERIODO DE PRUEBA |
| BAJO | El nivel de desarrollo de la competencia <u>no se presenta con un impacto positivo</u> que permita la obtención de las metas y logros esperados. | 4 | 6 |
| ACEPTABLE | El nivel de desarrollo de la competencia <u>se presenta de manera intermitente, con un mediano impacto</u> en la obtención de metas y logros esperados. | 6 | 9 |
| ALTO | El nivel de desarrollo de la competencia <u>se presenta de manera permanente e impacta significativamente de manera positiva</u> la obtención de metas y logros esperados. | 8 | 12 |
| MUY ALTO | El nivel de desarrollo de la competencia <u>se presenta de manera permanente, impactando significativamente la obtención de metas y logros esperados y agrega valor a los procesos generando un alto nivel de confianza.</u> | 10 | 15 |



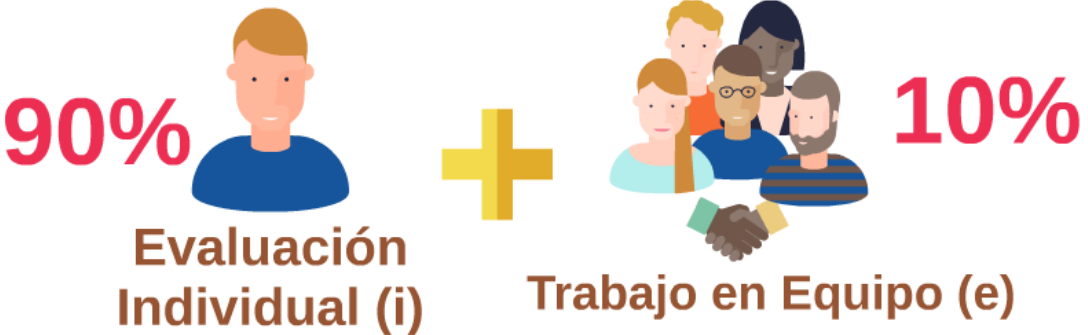
A. 565

1. Periodo anual u ordinario

| | | |
|-------------------------------------|-----|---|
| Compromisos Laborales (i) | 80% | |
| Competencias Comportamentales (i) | 10% | → |
| Evaluación Áreas o Dependencias (e) | 10% | → |

2. Período de prueba y evaluación extraordinaria

| | |
|-----------------------------------|-----|
| Compromisos Laborales (i) | 85% |
| Competencias Comportamentales (i) | 15% |





COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

FORMATO 5. EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS

PROCESO: EVALUACIÓN
DEL DESEMPEÑO
LABORAL

CÓDIGO:

FECHA EMISIÓN:

Versión:

| | | | | | | | |
|---------------------|-----|-----|-----|----|-----|-----|-----|
| PERÍODO DE VIGENCIA | DÍA | MES | AÑO | al | DÍA | MES | AÑO |
| | | | | | | | |

| N° | ÁREA O DEPENDENCIA. | CALIFICACIÓN DEL ÁREA O DEPENDENCIA | OBSERVACIONES |
|-----|-----------------------|-------------------------------------|--|
| 1 | OFICINA JURÍDICA | 9 | Más del 10% de fallos en contra por ... |
| 2 | OFICINA DE PLANEACIÓN | 8 | Algunos cronogramas no se cumplieron por ... |
| 3 | DIRECCIÓN CORPORATIVA | 10 | Algunas dificultades de cumplimiento debido a recorte presupuestal y ... |
| 4 | ... | | |
| 5 | ... | | |
| 6 | ... | | |
| 7 | | | |
| ... | | | |
| 19 | | | |
| 20 | | | |

Observaciones generales:

Nota: Tener en cuenta los siguientes aspectos para efectuar la calificación:

- i) La planeación institucional enmarcada en la visión, misión y objetivos del organismo;
- ii) Los objetivos institucionales por dependencia y sus compromisos relacionados y;
- iii) Los resultados de la ejecución por dependencias de acuerdo con lo programado en la planeación institucional.

En el evento de detectar limitaciones de orden presupuestal o administrativo, se deben describir los aspectos más relevantes que hayan afectado la ejecución de los planes institucionales en cada dependencia.

PORCENTAJE CUMPLIMIENTO

A. 137

Compromisos Laborales 100%
Competencias Comportamentales Referente plan de mejoramiento
Evaluación Áreas o dependencias Discrecional con otros factores



1. Período anual u ordinario

Compromisos Laborales (i) 80%
Competencias Comportamentales (i) 10% →
Evaluación Áreas o Dependencias (e) 10% →



A. 565

2. Período de prueba y evaluación extraordinaria

Compromisos Laborales (i) 85%
Competencias Comportamentales (i) 15%

Porcentajes de los componentes de la EDL



OBLIGACIONES NOMI

ESCALA CALIFICACIÓN

ESCALA

CALIFICACIÓN

A. 137

Sobresaliente

→ Escala Nivel Sobresaliente

95%
+
2 factores

Destacado

→ 90% a 100%

100%
+
1 factor

Satisfactorio

→ 66% < 89%

No Satisfactorio

→ =< 65%



A. 565

Sobresaliente

→ > = 95

Destacado

→ = 80% < 95%

Satisfactorio

→ > 65% < 80%

No Satisfactorio

→ =< 65%

DOR



Prezi

N. SOBRESALIENTE

Empleado del Mes

Empleado del Mes



Juan Martínez

NIVEL

A. 137

Factores

SOBRESALIENTE

A. 565

Se eliminan los Factores



CIONES NOMINADOR

OBLIGACIONES DEL JEFE DE LA ENTIDAD O NOMINADOR

A. 565

Se adicionan:

- 1 Adoptar dentro de los 10 días siguientes las medidas por no concertación o fijación de compromisos laborales.
- 2 Designar mediante acto administrativo a un tercer miembro ad-hoc de la Comisión Evaluadora, quien intervendrá cuando no exista acuerdo de la Comisión Evaluadora frente a un asunto de su competencia
- 3 Designar, al servidor que resolverá el recurso de apelación de la Evaluación del Desempeño definitiva, en caso que el superior jerárquico del evaluador haga parte de la Comisión Evaluadora.



CONTROL INTERNO

C ONTROL I NTERNO

A. 565

Dar a conocer a los responsables de la Evaluación del Desempeño, el **resultado de la Evaluación de Gestión por Áreas o Dependencias**; evaluación que hace parte de la calificación definitiva de la Evaluación del Desempeño Laboral.



Prezi

EVALUADO

COMISIONES DE PERSONAL

A. 565

Conocer y resolver en única instancia, las objeciones que formule el evaluador inconforme con la propuesta de compromisos laborales presentada por el evaluado.

15 o 10 días hábiles si se trata del período anual u ordinario o del período de prueba, respectivamente.

COMISIONES DE
PERSONAL



EVALUADO

A. 565

EVALUADO

Solicitar ante el Jefe inmediato la concertación de los compromisos dentro de los 5 días hábiles siguientes al vencimiento del plazo establecido para el período respectivo.

Si el evaluador **no participa** para la concertación de los Compromisos, el evaluado presentará propuesta de compromisos, la cual se entenderá aprobada de manera inmediata.



JEFE INMEDIATO DEL EVALUADO

Objetar ante la Comisión de Personal la propuesta de Compromisos laborales presentada por el evaluado, cuando no se ajusten a los objetivos y metas institucionales

A. 565



A. 137

NO podrá hacer parte de la comisión evaluadora.

A. 565

Podrá hacer parte de la comisión evaluadora.



Ta

| COMPROMISO LABORALES 1 a 100 | |
|------------------------------|--|
| 100 | |
| 99 | |
| 98 | |
| 97 | |
| 96 | |
| 95 | |
| 94 | |
| 93 | |
| 92 | |
| 91 | |
| 90 | |
| 89 | |
| 88 | |
| 87 | |
| 86 | |
| 85 | |
| 84 | |
| 83 | |
| 82 | |
| 81 | |
| 80 | |
| 79 | |
| 78 | |
| 77 | |
| 76 | |
| 75 | |
| 74 | |
| 73 | |
| 72 | |
| 71 | |
| 70 | |
| 69 | |
| 68 | |
| 67 | |
| 66 | |
| 65 | |
| 64 | |

Nota:

Tabla de Calificaciones

TABLA DE CALIFICACIONES DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL (2017)

| COMPROMISOS LABORALES (80%) | COMPORTAMENTAL (10%) | | | | GESTION POR ÁREAS o DEPENDENCIAS (10%) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|-------------------------|----|----|----|--|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | 1 a 100 | 80 | 10 | 8 | 6 | 4 | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | | | | | | |
| 100 | 80 | 90 | 88 | 86 | 84 | 84 | 100 | 99 | 98 | 97 | 96 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 |
| 99 | 79 | 89 | 87 | 85 | 83 | 83 | 99 | 98 | 97 | 96 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 |
| 98 | 78 | 88 | 86 | 84 | 82 | 82 | 98 | 97 | 96 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 |
| 97 | 78 | 88 | 86 | 84 | 82 | 82 | 98 | 97 | 96 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 |
| 96 | 77 | 87 | 85 | 83 | 81 | 81 | 97 | 96 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 |
| 95 | 76 | 86 | 84 | 82 | 80 | 80 | 96 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 |
| 94 | 75 | 85 | 83 | 81 | 79 | 79 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 |
| 93 | 74 | 84 | 82 | 80 | 78 | 78 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 |
| 92 | 74 | 84 | 82 | 80 | 78 | 78 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 |
| 91 | 73 | 83 | 81 | 79 | 77 | 77 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 |
| 90 | 72 | 82 | 80 | 78 | 76 | 76 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 |
| 89 | 71 | 81 | 79 | 77 | 75 | 75 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 |
| 88 | 70 | 80 | 78 | 76 | 74 | 74 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 |
| 87 | 70 | 80 | 78 | 76 | 74 | 74 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 |
| 86 | 69 | 79 | 77 | 75 | 73 | 73 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 |
| 85 | 68 | 78 | 76 | 74 | 72 | 72 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 |
| 84 | 67 | 77 | 75 | 73 | 71 | 71 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 |
| 83 | 66 | 76 | 74 | 72 | 70 | 70 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 |
| 82 | 66 | 76 | 74 | 72 | 70 | 70 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 |
| 81 | 65 | 75 | 73 | 71 | 69 | 69 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 |
| 80 | 64 | 74 | 72 | 70 | 68 | 68 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 |
| 79 | 63 | 73 | 71 | 69 | 67 | 67 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 |
| 78 | 62 | 72 | 70 | 68 | 66 | 66 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 |
| 77 | 62 | 72 | 70 | 68 | 66 | 66 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 |
| 76 | 61 | 71 | 69 | 67 | 65 | 65 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 |
| 75 | 60 | 70 | 68 | 66 | 64 | 64 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 |
| 74 | 59 | 69 | 67 | 65 | 63 | 63 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 |
| 73 | 58 | 68 | 66 | 64 | 62 | 62 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 |
| 72 | 58 | 68 | 66 | 64 | 62 | 62 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 |
| 71 | 57 | 67 | 65 | 63 | 61 | 61 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 |
| 70 | 56 | 66 | 64 | 62 | 60 | 60 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 |
| 69 | 55 | 65 | 63 | 61 | 59 | 59 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 |
| 68 | 54 | 64 | 62 | 60 | 58 | 58 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 | 59 |
| 67 | 54 | 64 | 62 | 60 | 58 | 58 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 | 59 |
| 66 | 53 | 63 | 61 | 59 | 57 | 57 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 | 59 | 58 |
| 65 | 52 | 62 | 60 | 58 | 56 | 56 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 | 59 | 58 | 57 |
| 64 | 51 | 61 | 59 | 57 | 55 | 55 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 | 59 | 58 | 57 | 56 |

Nota: <= 65 NO SATISFACTORIO (ROJO) > 80 - < 95 DESTADADO (AZUL)
> 65 - 80 SATISFACTORIO (NEGRO) > = 95 SOBRESALIENTE (VERDE)



TABLA DE CALIFICACIONES DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL (2017)

| COMPROMISOS LABORALES (80%) | | COMPORTAMENTAL (10%) | | | | GESTION POR ÁREAS o DEPENDENCIAS (10%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|----|----------------------|----|----|----|--|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|--|--|--|
| 1 a 100 | 80 | 10 | 8 | 6 | 4 | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | | |
| 100 | 80 | 90 | 88 | 86 | 84 | 100 | 99 | 98 | 97 | 96 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | | | | |
| 99 | 79 | 89 | 87 | 85 | 83 | 99 | 98 | 97 | 96 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | | | | |
| 98 | 78 | 88 | 86 | 84 | 82 | 98 | 97 | 96 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | | | | |
| 97 | 78 | 88 | 86 | 84 | 82 | 98 | 97 | 96 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | | | | |
| 96 | 77 | 87 | 85 | 83 | 81 | 97 | 96 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | | | | |
| 95 | 76 | 86 | 84 | 82 | 80 | 96 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | | | | |
| 94 | 75 | 85 | 83 | 81 | 79 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | | | | |
| 93 | 74 | 84 | 82 | 80 | 78 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | | | | |
| 92 | 74 | 84 | 82 | 80 | 78 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | | | | |
| 91 | 73 | 83 | 81 | 79 | 77 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | | | | |
| 90 | 72 | 82 | 80 | 78 | 76 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | | | | |
| 89 | 71 | 81 | 79 | 77 | 75 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | | | | |
| 88 | 70 | 80 | 78 | 76 | 74 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | | | | |
| 87 | 70 | 80 | 78 | 76 | 74 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | | | | |
| 86 | 69 | 79 | 77 | 75 | 73 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | | | | |
| 85 | 68 | 78 | 76 | 74 | 72 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | | | | |
| 84 | 67 | 77 | 75 | 73 | 71 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | | | | |
| 83 | 66 | 76 | 74 | 72 | 70 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | | | | |
| 82 | 66 | 76 | 74 | 72 | 70 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | | | | |
| 81 | 65 | 75 | 73 | 71 | 69 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | | | | |
| 80 | 64 | 74 | 72 | 70 | 68 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | | | | |
| 79 | 63 | 73 | 71 | 69 | 67 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | | | | |
| 78 | 62 | 72 | 70 | 68 | 66 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | | | | |



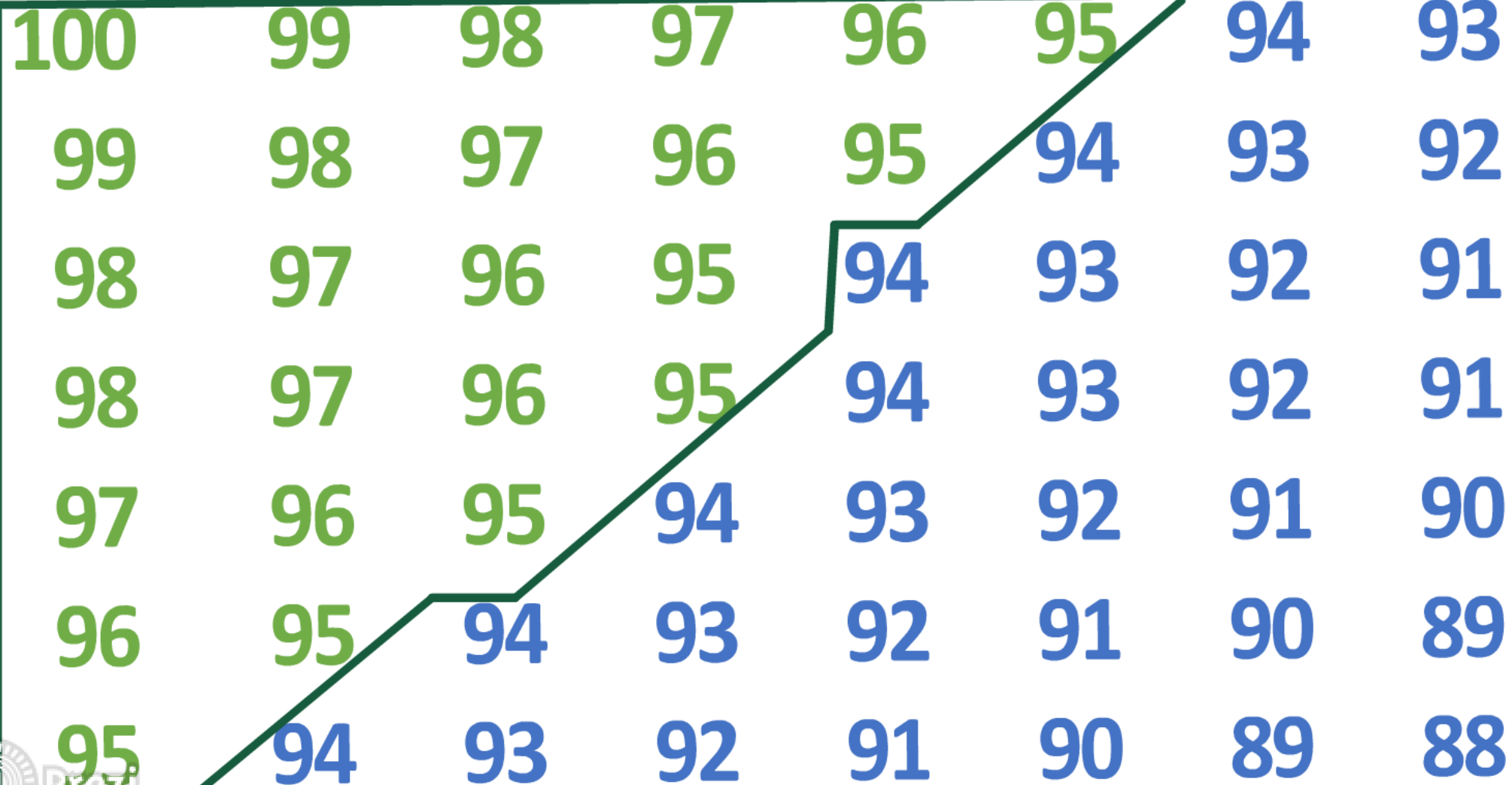
GESTION POR ÁREAS o

10

9

8

7



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 85 | 68 | 78 | 76 | 74 | 72 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 |
| 84 | 67 | 77 | 75 | 73 | 71 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 |
| 83 | 66 | 76 | 74 | 72 | 70 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 |
| 82 | 66 | 76 | 74 | 72 | 70 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 |
| 81 | 65 | 75 | 73 | 71 | 69 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 |
| 80 | 64 | 74 | 72 | 70 | 68 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 |
| 79 | 63 | 73 | 71 | 69 | 67 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 |
| 78 | 62 | 72 | 70 | 68 | 66 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 |
| 77 | 62 | 72 | 70 | 68 | 66 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 |
| 76 | 61 | 71 | 69 | 67 | 65 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 |
| 75 | 60 | 70 | 68 | 66 | 64 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 |
| 74 | 59 | 69 | 67 | 65 | 63 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 |
| 73 | 58 | 68 | 66 | 64 | 62 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 |
| 72 | 58 | 68 | 66 | 64 | 62 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 |
| 71 | 57 | 67 | 65 | 63 | 61 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 |
| 70 | 56 | 66 | 64 | 62 | 60 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 |
| 69 | 55 | 65 | 63 | 61 | 59 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 |
| 68 | 54 | 64 | 62 | 60 | 58 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 | 59 |
| 67 | 54 | 64 | 62 | 60 | 58 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 | 59 |
| 66 | 53 | 63 | 61 | 59 | 57 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 | 59 | 58 |
| 65 | 52 | 62 | 60 | 58 | 56 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 | 59 | 58 | 57 |
| 64 | 51 | 61 | 59 | 57 | 55 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 | 59 | 58 | 57 | 56 |

Nota: <= 65 NO SATISFACTORIO (ROJO) > 80 - < 95 DESTADADO (AZUL)
 > 65 - 80 SATISFACTORIO (NEGRO) > = 95 SOBRESALIENTE (VERDE)

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 78 | 82 | 72 | 70 | 68 | 66 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 |
| 77 | 62 | 72 | 70 | 68 | 66 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 |
| 76 | 61 | 71 | 69 | 67 | 65 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 |
| 75 | 60 | 70 | 68 | 66 | 64 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 |
| 74 | 59 | 69 | 67 | 65 | 63 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 |
| 73 | 58 | 68 | 66 | 64 | 62 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 |
| 72 | 58 | 68 | 66 | 64 | 62 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 |
| 71 | 57 | 67 | 65 | 63 | 61 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 |
| 70 | 56 | 66 | 64 | 62 | 60 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 |
| 69 | 55 | 65 | 63 | 61 | 59 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 |
| 68 | 54 | 64 | 62 | 60 | 58 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 |
| 67 | 54 | 64 | 62 | 60 | 58 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 |
| 66 | 53 | 63 | 61 | 59 | 57 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 |
| 65 | 52 | 62 | 60 | 58 | 56 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 |
| 64 | 51 | 61 | 59 | 57 | 55 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 |

Nota: **<= 65 NO SATISFACTORIO (ROJO)** **> 80 - < 95 DESTADADO (AZUL)**
> 65 - 80 SATISFACTORIO (NEGRO) **> = 95 SOBRESALIENTE (VERDE)**

Tabla de Calificaciones

TABLA DE CALIFICACIONES DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL (2017)

| COMPROMISOS LABORALES (80%) | COMPORTAMENTAL (10%) | | | | GESTION POR ÁREAS o DEPENDENCIAS (10%) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|-------------------------|----|----|----|--|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | 1 a 100 | 80 | 10 | 8 | 6 | 4 | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | | | | | | |
| 100 | 80 | 90 | 88 | 86 | 84 | 84 | 100 | 99 | 98 | 97 | 96 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 |
| 99 | 79 | 89 | 87 | 85 | 83 | 83 | 99 | 98 | 97 | 96 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 |
| 98 | 78 | 88 | 86 | 84 | 82 | 82 | 98 | 97 | 96 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 |
| 97 | 78 | 88 | 86 | 84 | 82 | 82 | 98 | 97 | 96 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 |
| 96 | 77 | 87 | 85 | 83 | 81 | 81 | 97 | 96 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 |
| 95 | 76 | 86 | 84 | 82 | 80 | 80 | 96 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 |
| 94 | 75 | 85 | 83 | 81 | 79 | 79 | 95 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 |
| 93 | 74 | 84 | 82 | 80 | 78 | 78 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 |
| 92 | 74 | 84 | 82 | 80 | 78 | 78 | 94 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 |
| 91 | 73 | 83 | 81 | 79 | 77 | 77 | 93 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 |
| 90 | 72 | 82 | 80 | 78 | 76 | 76 | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 |
| 89 | 71 | 81 | 79 | 77 | 75 | 75 | 91 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 |
| 88 | 70 | 80 | 78 | 76 | 74 | 74 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 |
| 87 | 70 | 80 | 78 | 76 | 74 | 74 | 90 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 |
| 86 | 69 | 79 | 77 | 75 | 73 | 73 | 89 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 |
| 85 | 68 | 78 | 76 | 74 | 72 | 72 | 88 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 |
| 84 | 67 | 77 | 75 | 73 | 71 | 71 | 87 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 |
| 83 | 66 | 76 | 74 | 72 | 70 | 70 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 |
| 82 | 66 | 76 | 74 | 72 | 70 | 70 | 86 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 |
| 81 | 65 | 75 | 73 | 71 | 69 | 69 | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 |
| 80 | 64 | 74 | 72 | 70 | 68 | 68 | 84 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 |
| 79 | 63 | 73 | 71 | 69 | 67 | 67 | 83 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 |
| 78 | 62 | 72 | 70 | 68 | 66 | 66 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 |
| 77 | 62 | 72 | 70 | 68 | 66 | 66 | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 |
| 76 | 61 | 71 | 69 | 67 | 65 | 65 | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 |
| 75 | 60 | 70 | 68 | 66 | 64 | 64 | 80 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 |
| 74 | 59 | 69 | 67 | 65 | 63 | 63 | 79 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 |
| 73 | 58 | 68 | 66 | 64 | 62 | 62 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 |
| 72 | 58 | 68 | 66 | 64 | 62 | 62 | 78 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 |
| 71 | 57 | 67 | 65 | 63 | 61 | 61 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 |
| 70 | 56 | 66 | 64 | 62 | 60 | 60 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 |
| 69 | 55 | 65 | 63 | 61 | 59 | 59 | 75 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 |
| 68 | 54 | 64 | 62 | 60 | 58 | 58 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 | 59 |
| 67 | 54 | 64 | 62 | 60 | 58 | 58 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 | 59 |
| 66 | 53 | 63 | 61 | 59 | 57 | 57 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 | 59 | 58 |
| 65 | 52 | 62 | 60 | 58 | 56 | 56 | 72 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 | 59 | 58 | 57 |
| 64 | 51 | 61 | 59 | 57 | 55 | 55 | 71 | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 | 59 | 58 | 57 | 56 |

Nota: <= 65 NO SATISFACTORIO (ROJO) > 80 - < 95 DESTADADO (AZUL)
> 65 - 80 SATISFACTORIO (NEGRO) > = 95 SOBRESALIENTE (VERDE)



NOMINADOR

N. SOBRESALIENTE

ACIONES DEL JEFE DE LA ENTIDAD
MINADOR

A. 565

onan:

o de los 10 días siguientes
no concertación o fijación
laborales.

③ Designar, al servidor que
resolverá el recurso de
apelación de la Evaluación del
Desempeño definitiva, en caso
que el superior jerárquico del
evaluador haga parte de la
Comisión Evaluadora.

liante acto
un tercer miembro ad-
sición Evaluadora, quien
ndo no exista acuerdo
Evaluadora frente a un
competencia

Empleado del Mes



Juan Martínez

NIVEL

A. 137

Factores

SOBRESALIENTE

A. 565

Se eliminan los Factores

COMISIONES DE PERSONAL

A. 565

Conocer y resolver en única instancia, las
objecciones que formule el evaluador
inconforme con la propuesta de
compromisos laborales presentada por el
evaluado.

15 o 10 días hábiles si se trata del período
anual u ordinario o del período de prueba,
respectivamente.

COMISIONES DE
PERSONAL



JEFE INMEDIATO

PERIODO PRUEBA

JEFE INMEDIATO DEL
EVALUADO

Objetar ante la Comisión
de Personal la propuesta
de Compromisos
laborales presentada por
el evaluado, cuando no
se ajusten a los objetivos
y metas institucionales

A. 565

A. 137

NO podrá hacer
parte de la
comisión
evaluadora.

A. 565

Podrá hacer parte de la
comisión evaluadora.

PEMPLEADO EN
PERIODO DE PRUEBA

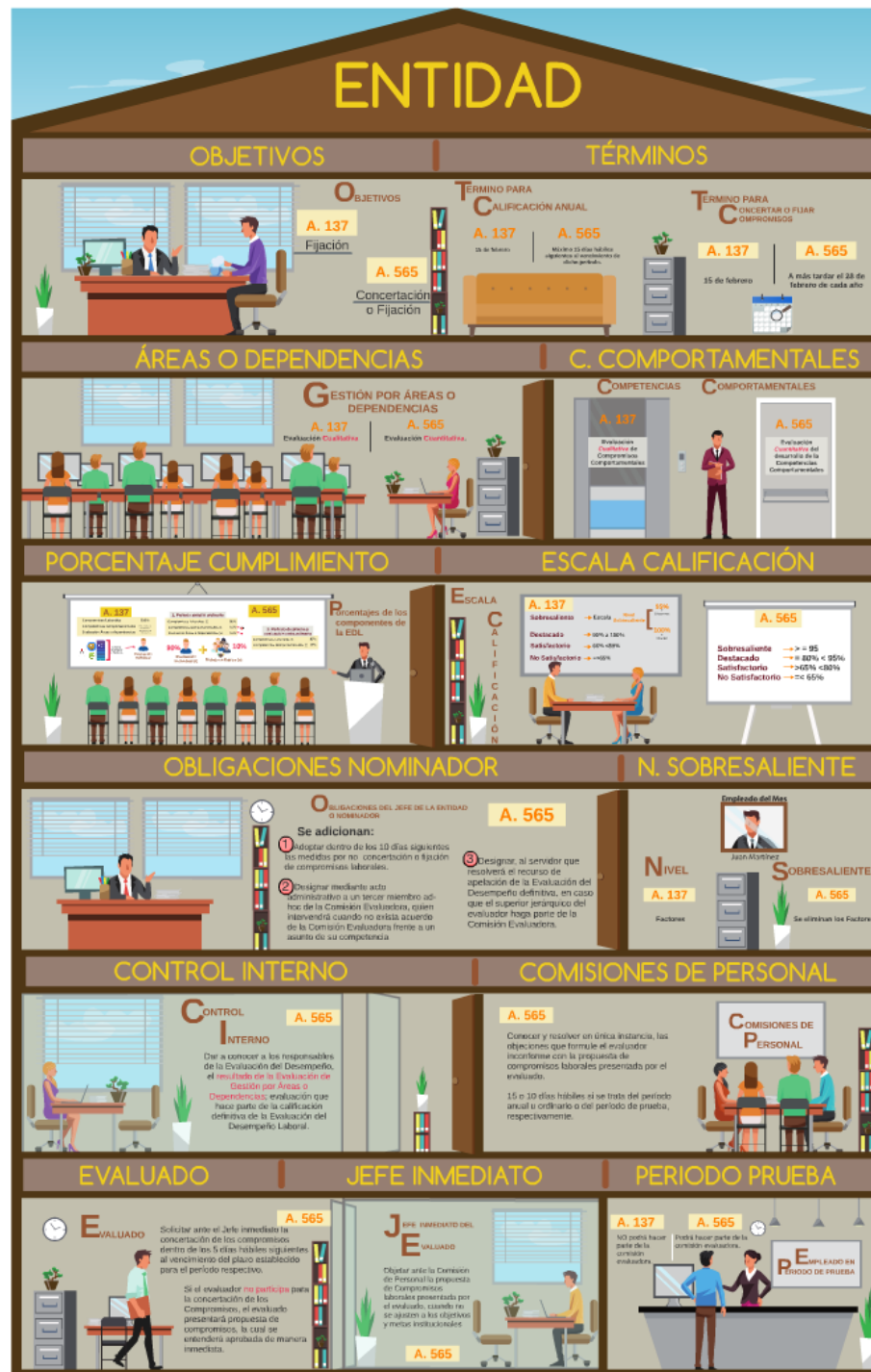


Tabla de Calificaciones

CIUDADANÍA



Evaluación del Desempeño Laboral





el
el

Evaluación del Desempeño Laboral

Diferencias entre el
Acuerdo 137/10 y el
Acuerdo 565/16

