



Tunja, 01 de julio de 2026.

NOTIFICACIÓN POR AVISO

Señor.
Peticionario.

No. De Requerimiento	Clase de proceso	Fecha de la petición
BOY2026ER036061	PETICIÓN ANÓNIMA	24 de junio de 2026


Por medio de este AVISO, se da respuesta a los requerimientos Nos. BOY2026ER036061 y BOY2026ER036066 de fecha 24 de junio de 2026 por tratarse de dos peticiones reiterativas, suscritas por peticionario Anónimo radicado en esta entidad, *donde Ciudadanos que manifiestan ser padres de familia de una institución educativa oficial del departamento de Boyacá, presentan escrito ante esta sectorial con el fin de exteriorizar su inconformidad frente a un eventual reintegro del Directivo Docente (Rector/a) a la planta física de la respectiva plaza.*

Los peticionarios sustentan su desacuerdo señalando presuntas falencias en la gestión del directivo, las cuales asocian a una supuesta falta de liderazgo y de concertación con la comunidad académica. Indican que las necesidades presentadas por el entorno escolar no han sido atendidas oportunamente, limitando el desarrollo institucional. De igual forma, afirman que las decisiones directivas se han adoptado de manera unilateral, afectando los espacios de diálogo y participación democrática.

Se le comunica que las solicitudes presentadas a través del SAC V2, deben ser radicadas por el titular con el usuario y contraseña asignadas y no por la opción ANÓNIMOS, cuyo fin es la presentación de denuncias. Las peticiones se deben realizar de manera individual y en concordancia con lo contenido en el marco de la Ley de Protección de Datos Personales o Ley 1581 de 2012.

Se advierte al notificado que la publicación de este aviso inicia hoy 01 de julio de 2026 y por el término de cinco (5) días.

La notificación se considerará surtida al finalizar el día siguiente al retiro de este aviso, conforme a lo preceptuado en el artículo 69 del C.P.A.C.A.


EFRAIN OLIVO MELO BECERRA
Profesional Especializado (E)
Gestión de Personal

Proyectó.
Yineth Cristina Ussa Mariño
Profesional Universitario Gestión de Personal